

**INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – DIPENDENTI / COLLABORATORI
ai sensi e per gli effetti di cui all' art.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679****(Regolamento generale sulla protezione dei dati personali)**

Gentile Dipendente / Collaboratore, ai sensi dell'art.7, 9 e 13 del Regolamento UE 2016/679 nel seguito "Regolamento" ed in relazione ai dati personali che La riguardano la ns. società, in qualità di titolare del trattamento, a seguito dei contratti in essere desidera fornirLe le seguenti informazioni.

1. Estremi identificativi del titolare del trattamento dei dati

Il titolare del trattamento è Trentino Acque srl. con sede legale ed operativa in via G. di Vittorio 50 - 38015 Lavis (TN). I dati di contatto sono i seguenti: Telefono (+39) 0461 1610162 E-mail: info@trentinoacque.com, pec: trentinoacquesrl@lamiaptec.it. Indirizzo di riferimento: via G. di Vittorio n.50 – 38015 Lavis (TN) . Si precisa che in considerazione del fatto che il titolare del trattamento è stabilito all'interno dell'Unione Europea, non è necessaria la nomina del rappresentante del titolare del trattamento.

2. Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati

A seguito di verifica della applicabilità di quanto previsto dall'art. 37 del Regolamento, si è esclusa la nomina del Responsabile alla protezione dei dati, in quanto l'azienda non ricade in nessuna delle casistiche contemplate.

3. Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica

Il trattamento è diretto all'espletamento delle seguenti attività: - Adempimento degli obblighi di legge e/o di contratto, espletamento degli usi e consuetudini, in merito all'amministrazione del personale dipendente e all'elaborazione delle retribuzioni; - Elaborazione contabili e amministrative; - Attività formative; - Gestione degli adempimenti legali ed eventuali contenziosi; - Svolgimento dell'attività lavorativa da parte del dipendente, anche presso sedi esterne; - Tutela del patrimonio aziendale; - Esigenze organizzative produttive. (Art. 9 par. 2 lett. B – Art. 6 par.1 comma c)

La base giuridica del trattamento è costituita dai seguenti elementi: contratto d'assunzione e dal relativo CCNL di riferimento, Statuto dei lavoratori, il Dlgs 81/2008 e s.m.i. per quanto attiene la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro e le normative correlate all'applicazione del Codice Civile e Codice Penale.

Tra le attività oggetto del trattamento dei dati personali la messa in funzione di un impianto di geolocalizzazione, la cui installazione è stata autorizzata tramite accordo sindacale per le seguenti motivazioni: - la sicurezza del lavoro da conseguire a mezzo di rapidi interventi delle squadre di soccorso in caso di infortunio ovvero di prevenire o comunque contenere le conseguenze in caso di eventi dannosi che potrebbero verificarsi durante lo svolgimento di attività particolarmente pericolose o nel caso di impiego di materiali nocivi ovvero assicurando tempestivo soccorso ai lavoratori infortunati che operano in luoghi isolati; - la tutela del patrimonio aziendale contro intromissioni e/o furti ovvero per prevenire la sottrazione di componenti o beni immateriali di elevato valore intrinseco e tipici dell'attività produttiva e/o commerciale svolta ovvero per sorvegliare che in determinate aree aziendali, allo scopo di prevenire eventi pericolosi, possano recarsi esclusivamente soggetti qualificati; - miglioramento della logistica di utilizzo dei veicoli aziendali. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. (Art. 6 par. 1 comma f) Provvedimento del Garante 8 Aprile 2010. Art. 4 della Legge 300/70.

Tra le finalità del trattamento vi è l'utilizzo di sistemi di geotimbratura per la rilevazione delle presenze presso cantieri esterni alle sedi aziendali. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento (Art. 6 par. 1 comma f – Provvedimento del Garante 8 Settembre 2016. Art. 4 della Legge 300/70). Utilizzo di dispositivi di geolocalizzazione installati a bordo dei veicoli aziendali al fine di tutela del patrimonio, sicurezza sul lavoro e per motivi organizzativi produttivi.

L'installazione degli impianti è stata autorizzata dall'ispettorato del Lavoro di Mantova.

Le informazioni raccolte sono utilizzabili, ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L. 300/70, a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro. Tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento (Art. 6 par. 1 comma f – Provvedimento del garante 4 Ottobre 2011. Art. 4 della Legge 300/70).

Il trattamento è realizzato per mezzo di operazioni o complessi di operazioni ed in particolare: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, raffronto, interconnessione; selezione, estrazione, consultazione, comunicazione, blocco, cancellazione e distruzione; è effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici; è svolto dall'organizzazione del Titolare e da società di fiducia, il cui elenco è disponibile presso il Titolare, che sono nostre dirette collaboratrici e che operano in totale autonomia come distinti titolari esterni del trattamento di dati personali, obbligati ad adempiere in proprio e secondo un contratto con la ns. società alla normativa in materia di tutela di protezione dei dati personali. I dati personali non sono soggetti a diffusione. I dati trattati sono categorie particolari di dati personali e per questo necessitano di un consenso per il trattamento.

4. Legittimi interessi del Titolare del trattamento

Nel caso siano effettuati trattamenti ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettera f), essi avverranno esclusivamente per il soddisfacimento dei legittimi interessi del titolare del trattamento.

5. Destinatari dei dati personali

I dati personali raccolti potranno essere comunicati a: - tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi (a titolo esemplificativo e non esaustivo: consulenti del lavoro, medico del lavoro, consulenti in materia di igiene e sicurezza del lavoro, società di vigilanza privata); - ai nostri collaboratori nell'ambito delle relative mansioni relative alla gestione del personale; - a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento della nostra attività e nei modi e per le finalità sopra illustrate.

6. Trasferimento dei dati personali all'estero

Il titolare del trattamento non ha intenzione di effettuare un trasferimento dei dati personali a paesi terzi o organizzazioni internazionali al di fuori dell'Unione Europea.

7. Periodo di conservazione dei dati personali

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

8. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR l'interessato può richiedere al Titolare l'esercizio del diritto di accesso, rettifica, cancellazione (oblio), limitazione del trattamento, portabilità, opposizione al trattamento e revoca del consenso. Per maggiori informazioni relative ai diritti dell'interessato è possibile consultare il sito www.garanteprivacy.it. Ai sensi dell'art. 77 del GDPR l'interessato può proporre segnalazione o reclamo rivolgendosi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza Venezia, 11 – 00186 Roma mail: urp@gpdp.it.

9. Diritto di Reclamo presso l'Autorità di controllo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo, nel caso in cui ritenga che siano stati violati i diritti di cui è titolare ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, secondo le modalità indicati nel sito internet del Garante della Privacy al seguente sito: <http://www.garanteprivacy.it>.

10. Comunicazione dei dati personali

La comunicazione dei dati personali costituisce condizione necessaria per il perfezionamento del contratto in essere con la nostra azienda. La mancata comunicazione avrà come effetto la non applicabilità del contratto di lavoro e i relativi adempimenti legislativi.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e, in particolare nell'ambito della gestione delle risorse umane.

I suoi dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di, o comunicati a:

- Medici competenti in Medicina del Lavoro;
- Fondi Interprofessionali;
- Società che erogano servizi di formazione;
- Enti previdenziali e assistenziali;
- Organizzazioni sindacali e patronati;
- Consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata;
- Banche e istituti di credito;
- Referenti presso aziende clienti e fornitrici;
- Imprese di assicurazione;
- Spedizionieri, Trasportatori, Poste, Aziende per la Logistica.
- Aziende partner del gruppo

11. Processo decisionale automatizzato

I dati personali raccolti non saranno sottoposti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 7 del Regolamento UE 2016/679**

(Regolamento generale sulla protezione dei dati personali)

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome): _____

Codice Fiscale: _____

dopo essere stata informato/a ai sensi dell'art.13 Regolamento Europeo 2016/679 e dopo aver letto e compreso tutti i punti della Informativa ricevuta

ESPRIME LIBERAMENTE IL PROPRIO CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DELLE CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI DAL SOTTOSCRITTO MEDESIMO FORNITI.

Tale consenso si riferisce a tutte le operazioni necessarie allo svolgimento delle pratiche relative all'amministrazione del personale dipendente in genere, compresa la pubblicazione di materiale audiovisivo su brochure, locandine, siti web, profili sociale e network aziendali.

Dichiara di aver ricevuto le informazioni dovute ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo 2016/679 e di essere stato informato dei propri diritti ai sensi del medesimo art. 13.

Dichiara di essere consapevole del fatto che i propri dati verranno custoditi negli archivi cartacei e informatici della Ns. società e/o dei responsabili del trattamento esterni individuati. Dichiara di essere consapevole che tali dati verranno portati a conoscenza unicamente del personale addetto all'amministrazione ed alla gestione del personale interno all'azienda e presso i Responsabili del Trattamento esterni individuati dalla Ns. società. Inoltre dichiara di essere consapevole che tali dati verranno portati a conoscenza del personale degli enti previdenziali, fiscali e sanitari previsti dalle apposite leggi, regolamenti e norme comunitarie.

Il sottoscritto interessato di aver preso visione dell'informativa privacy e ai sensi dell'art. 7 del GDPR presta il suo consenso alla seguente finalità?

SI **NO**

FIRMA DEL DIPENDENTE

Luogo e data, _____